

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan tentang “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Panca Sari Persada di Cilegon” dan sesuai dengan rumusan masalah yang ada, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil uji koefisien korelasi sederhana antara kompensasi terhadap loyalitas didapat nilai sebesar 0,7034, maka dari pedoman tabel koefisien korelasi dikatakan nilai tersebut kuat. Hasil uji determinasi parsial kompensasi terhadap loyalitas didapat nilai 35%, artinya kompensasi berpengaruh terhadap loyalitas sebesar 35%. Dari uji parsial (T) diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4,386 > 2,002$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, artinya H_0 ditolak dan H_a diterima. Maka kompensasi secara positif dan signifikan berpengaruh terhadap loyalitas karyawan. Keloyalisan karyawan terhadap perusahaan dapat mempercepat tujuan dan rencana yang telah direncanakan perusahaan. Hal ini berarti perusahaan harus lebih memperhatikan karyawannya terhadap kompensasi yang diberikan.
2. Hasil uji koefisien korelasi sederhana antara lingkungan kerja terhadap loyalitas didapat nilai sebesar 0,64, maka dari pedoman tabel koefisien korelasi dikatakan nilai tersebut kuat. Hasil uji determinasi parsial kompensasi terhadap loyalitas didapat nilai 20,9%, artinya lingkungan kerja berpengaruh terhadap loyalitas sebesar 20,9%. Dari uji parsial (T)

diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,871 > 2,002$ dengan nilai signifikansi $0,006 < 0,05$, artinya H_0 ditolak dan H_a diterima. Maka loyalitas karyawan juga dipengaruhi oleh lingkungan kerja, dimana lingkungan kerja yang baik, nyaman dan fasilitas yang memadai dapat membuat rasa loyal karyawan terhadap perusahaan akan meningkat.

3. Hasil uji koefisien korelasi berganda, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas didapat nilai sebesar 0,7454, maka dari pedoman tabel koefisien korelasi dikatakan nilai tersebut kuat. Hasil uji determinasi simultan, kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap loyalitas didapat nilai 55,9%, artinya kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap loyalitas karyawan sebesar 55,9%. Dari uji simultan (F) diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $36,072 > 4,007$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan pada PT. Panca Sari Persada di Cilegon. Pengaruh Kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan pada PT. Panca Sari Persada di Cilegon.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Indikator insentif, pekerja perlu diperhatikan untuk meningkatkan loyalitas karyawan. Alangkah baiknya perusahaan mengadakan liburan bersama dengan para karyawan bila mana pekerjaan sudah terpenuhi. Dengan hal

tersebut psikolog karyawan akan lebih baik dan membuat loyalitas karyawan terhadap perusahaan akan lebih tinggi.

2. Indikator kelembapan, perlu diperhatikan kondisinya untuk meningkatkan loyalitas karyawan. Kelembapan dapat mempengaruhi rusaknya alat ataupun barang pekerjaan, hal tersebut menimbulkan waktu pekerjaan lebih lama. Perusahaan harus memberikan solusi kepada karyawan supaya hal tersebut tidak terjadi semestinya.
3. Indikator kebanggaan sebagai bagian dari perusahaan perlu diperhatikan, karena dengan adanya pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan maka rasa bangga karyawan sebagai bagian dari perusahaan sangatlah rendah. Maka dari itu perusahaan harus memperhatikan kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan.