

DAFTAR PUSTAKA

- Andria, Jessica., dan Putri , Rooswanti .2019. *Mengungkap Loyalitas Karyawan Dengan Gaji Di Bawah Standar Minimum*. AGORA Vol. 7, No. 1.
- Dessler, Gary. 2015. *Human Resource Management* . Jakarta : Salemba Empat
- Dewi , Mustika. 2016. *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Hotel Benteng Pekanbaru Abstrak Indah Mustika Dewi*. JOM Fisip. Vol. 3. No. 1.
- Edy sutrisno. 2016.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group
- Firmandari ,Nuraini . 2014 . *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta) Ekbisi*. Vol. 9. No. 1.
- Gunawan, Andreas, Aldo., dan Sunardi.2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gesit Nusa Tangguh*. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis. Vol. 16. No. 1.
- Hasibuan .2017. *Manajemen sumber daya manusia..* Remaja Rosdakarya
- Heryati, Agustina .2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Departemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang* . Vol.1 No. 2
- Indiyati, Dian., Kurniawan ,Asep,. dan Choirunnisa ,Medina.2018. *Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Padaperusahaan Manufaktur Untuk Mendukung Pariwisata Indonesia*.Jurnal Pariwisata. Vol. 5 No. 3
- Iroth, Anugerah., Lengkong Victor P. K., dan Dotulong Lucky O.H. 2018. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Beberapa Karyawan Restoran Di Manado*. Vol.6. No.4
- Maineldi, Andromike., Hendriani Susi., dan Daulay Iwan Nauli. 2014. *Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan pada pt. Jatim Jaya Perkasa Kebun Banjar Balam Indragiri Hulu*. Faculty Of Economics Riau University. Pekanbaru. Vol. 1 No.2.
- Manik ,Sudarmin. 2016. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Pada Karyawan Bank*. Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan. Vol. 1. No 2.

Martiwi ,Rukmi, Tien., Triyon.,dan Mardalis Ahmad .2016 .*Faktor–Faktor Penentu Yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja Karyawan* .Vol. 4. No. 2.

Moekijat. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung: Pionir Jaya.

Purba, Berto Kristanto. 2017. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis*. Administrasi Bisnis Fisip Universitas Riau. Vol. 4 No. 1.

Purnamasar,Ni, Putu, Diani., dan Sintaasih, Desak, Ketut .2019. *Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan*. Vol. 8. No. 9.

Ratnasari ,Sri, Langgeng,, dan Sutjahjo ,Gandhi. 2017 . *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Tenaga Kependidikan*. Vol 1. No 2

Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi atau kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju

_____.2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil Edisi Revisi*. Bandung: PT. Refika Aditama

Sianipar, Rohana., dan Salim Vania. 2019. *Faktor Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Dalam Membentuk Loyalitas Kerja Pegawai Pada PT Timur Raya Alam Damai*. Vol.15. No.1.

Sudaryo, Yoyo., Aribowo, Agus., dan Sofiat, Nunung, Ayu. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik* . Yogyakarta: CV Andi Offset

Sugiono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Kombinasi (MIXED METHODS)*. Bandung: CV. Alfabeta

_____.2012. *Metode Penelitia Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D)*. Bandung: CV. Alfabeta

Valentino, Michael dan Haryadi, Bambang . 2016. *Loyalitas Karyawan Pada CV Trijaya Manunggal*. Vol. 4. No. 2.